

Assoc. Prof. HASAN TEZCAN UYSAL

Personal Information

Office Phone: [+90 228 214 1690](tel:+902282141690)

Email: htezcan.uysal@bilecik.edu.tr

Other Email: h.tezcanuysal@hotmail.com

Web: <https://avesis.bilecik.edu.tr/htezcan.uysal>

International Researcher IDs

ScholarID: H-5Cue0AAAAJ

ORCID: 0000-0002-8962-7824

Publons / Web Of Science ResearcherID: H-4867-2014

ScopusID: 57195465277

Yoksis Researcher ID: 25074

Education Information

Doctorate, Zonguldak Bülent Ecevit University, Graduate School Of Social Sciences, Turkey 2016 - 2018

Postgraduate, Marmara University, Institute Of Social Sciences, Department Of Business Administration, Turkey 2010 - 2011

Undergraduate, Gazi University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, Turkey 2005 - 2010

Research Areas

Behavioural Sciences, Management, Healthcare Management

Academic Titles / Tasks

Associate Professor, Bilecik Seyh Edebali University, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sağlık Yönetimi, 2023 - Continues

Associate Professor, Zonguldak Bülent Ecevit University, Vocational School, 2019 - 2023

Academic and Administrative Experience

Vice Dean, Bilecik Seyh Edebali University, Sağlık Bilimleri Fakültesi, 2024 - Continues

Kariyer Merkezi Koordinatörü , Bilecik Seyh Edebali University, Rektörlük, 2023 - Continues

Fakülte Kurulu Üyesi, Bilecik Seyh Edebali University, SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ, 2023 - Continues

Head of Department, Bilecik Seyh Edebali University, SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ, Sağlık Yönetimi, 2023 - Continues

Assistant Director of Vocational School, Zonguldak Bülent Ecevit University, 2021 - 2022

Deputy Head of Department, Zonguldak Bülent Ecevit University, 2012 - 2019

Advising Theses

Uysal H. T., Uluslararası ticaret perspektifinde sanayi devrimlerinin yoksulluğa etkisi: Afrika ülkelerine yönelik bir inceleme, Postgraduate, O.AYGÜN(Student), 2020

Advising Graduates (Non-Thesis)

Uysal H. T., Sağlık Kurumlarında Psikolojik Tacizin Hizmet Kalitesine Etkisinin Yordanması, Masters (Non-Thesis), Z.ATİKTÜRK(Student), 2024

Published journal articles indexed by SCI, SSCI, and AHCI

- I. **The Small-Scale Treatment Plant Industry: Institutional Features of Companies, Problems and Functionality of Small-Scale Treatment Systems**
Altın A., Uysal H. T., Altın S.
ENVIRONMENTAL MANAGEMENT (NEW YORK) AN INTERNATIONAL JOURNAL FOR DECISION-MAKERS, SCIENTISTS AND ENVIRONMENTAL AUDITORS, vol.67, pp.468-476, 2021 (SCI-Expanded)
- II. **Sağlık Hizmetlerinde Örgütsel Düzeylerin Bireysel Hizmet Kalitesine Etkisi: Doktorlara Yönelik Bir Araştırma**
Uysal H. T., Yıldız M. S.
İktisat İşletme ve Finans, vol.28, pp.21-48, 2013 (SSCI)

Articles Published in Other Journals

- I. **Employees' Mental Fatigue: The Role of Perception of Job Insecurity**
UYSAL H. T., YAVAN TEMİZKAN Ö.
Organizatsionnaya Psikhologiya, vol.13, no.3, 2024 (ESCI)
- II. **Proactive Workplace Behaviors in the Automotive Sector: The Effect of Transformational Leadership Behavior**
UYSAL H. T., AK M., KOŞAR A.
PACIFIC BUSINESS REVIEW INTERNATIONAL, vol.16, no.9, pp.46-58, 2024 (ESCI)
- III. **Presenteeism in Organizations: A Research on the Impact of Psychological Ownership in Healthcare Professionals**
UYSAL H. T., AK M., YILMAZ KILIÇKAYA F.
INTERNATIONAL JOURNAL OF CONTEMPORARY ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES, vol.14, no.2, 2024 (ESCI)
- IV. **The Mediation Role of Employee Productivity in the Effect of Organizational Justice on Work Engagement**
Uysal H. T., Ak M., Karataş A.
ASR CHIANG MAI UNIVERSITY JOURNAL OF SOCIAL SCIENCES AND HUMANITIES, vol.11, no.1, 2024 (ESCI)
- V. **Shedding Light On Healthcare Workers' Labour Behaviours During The Covid-19**
UYSAL H. T., AK M., TÜRK GÜVEN S.
Upravlenets-The Manager, vol.14, no.4, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Counterproductive Work Behaviors in Organizations: A Research on the Effect of the Dark Triad**
Uysal H. T., Ak M., Koşar A.
AGATHOS-AN INTERNATIONAL REVIEW OF THE HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES, vol.14, no.1, 2023 (ESCI)
- VII. **Loneliness in the Workplace: The Dilemma of Identification with the Organization**
Uysal H. T., Yılmaz F.
PACIFIC BUSINESS REVIEW INTERNATIONAL, vol.16, no.2, 2023 (ESCI)
- VIII. **Emotional Labor in the Service Sector: The Role of Organizational Commitment**
UYSAL H. T., YILMAZ F.
CUADERNOS DE ADMINISTRACION, 2023 (ESCI)
- IX. **Yer Hizmetleri Çalışanlarında İletişim Doymu ve Duygusal Bağlılık İlişkisinde Kurumsal İtibarın Aracı Rolü**

CAN A., YILMAZ F., UYSAL H. T., ÖZDER M. R.

Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi (elektronik), vol.21, no.83, pp.1244-1269, 2022 (Peer-Reviewed Journal)

- X. **The Effect of Employees' Perceived Organizational Fit on Organizational Myopia**
UYSAL H. T., AYDEMİR S.
INTERNATIONAL JOURNAL OF BUSINESS, vol.27, no.1, pp.1-13, 2022 (ESCI)
- XI. **Organizational Health with Management Approach: A Scale Development Study**
Ak M., Uysal H. T., Yılmaz F.
PACIFIC BUSINESS REVIEW INTERNATIONAL, vol.14, no.7, pp.118-133, 2022 (ESCI)
- XII. **The Effect of Job Burnout on Social Loafing through the Mediating Role of Employee Sabotage**
Uysal H. T., Ak M., Çelik M. Ö.
Upravlennets-The Manager, vol.12, no.6, pp.87-100, 2021 (ESCI)
- XIII. **Rekabetçi Örgütlerde Müşteri Davranışı: Tükenmişlik Algısının Müşteri Sadakatine Etkisi**
UYSAL H. T., AYDEMİR S.
The Journal of Social Science, vol.5, no.10, pp.392-408, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **THE MEDIATION ROLE OF ORGANIZATIONAL JUSTICE IN THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL VIRTUOUSNESS ON WORK PRODUCTIVITY**
UYSAL H. T.
Journal of research in business (online), vol.6, no.1, pp.26-53, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
- XV. **The Effect of Perceived Career Plateau on Career Anchor in Modern Workforce**
Uysal H. T., Ak M.
Journal of Contemporary Issues in Business and Government, vol.27, no.1, pp.1774-1793, 2021 (ESCI)
- XVI. **Invisible Barriers in Career Processes: Glass Ceiling Syndrome and Career Anchors**
UYSAL H. T., AK M.
AGATHOS-AN INTERNATIONAL REVIEW OF THE HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES, vol.11, pp.255-285, 2020 (ESCI)
- XVII. **Procrastination in the Workplace: The Role of Hierarchical Career Plateau**
UYSAL H. T., YILMAZ F.
UPRAVLENETS-THE MANAGER, vol.11, no.3, pp.82-101, 2020 (ESCI)
- XVIII. **The Effect of Perceived Narcissism on Conflict Tendency in Organizations**
UYSAL H. T.
Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi, vol.17, no.1, pp.458-475, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XIX. **The Effect of Manager's Trust to Subordinate on Entrepreneurial Intention: A Research on SMEs**
Uysal H. T.
Gaziantep Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.18, no.2, pp.565-580, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XX. **The Dominance of Intrinsic Motivation to Extrinsic Motivation on Reduction of Employee Turnover Rate**
UYSAL H. T.
International Journal of Management and Administration, vol.3, no.5, pp.21-40, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XXI. **Örgütsel Dışlanmanın Çalışanlarda Sinizm Gelişimine Etkisi**
UYSAL H. T.
Anemon Muş Alparslan Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.7, no.1, pp.319-326, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XXII. **The Mediation Role of Toxic Leadership in the Effect of Job Stress on Job Satisfaction**
Uysal H. T.
INTERNATIONAL JOURNAL OF BUSINESS, vol.24, no.1, pp.55-73, 2019 (ESCI)
- XXIII. **The Effect of Social Loafing Perception to Workers' Feelings of Burnout in Organisations**
Uysal H. T.
NMIMS MANAGEMENT REVIEW, vol.36, no.4, pp.69-84, 2019 (ESCI)
- XXIV. **İzleyicilerin Pozitif ve Negatif Duygularının Liderin Hız ve Etkililiği üzerindeki Etkisi**
KORKMAZ O., UYSAL H. T., ÇELİK K.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.0, no.34, pp.203-219, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XXV. **A Research towards the Reality of Psychological Capital in Modern Workforce**

- UYSAL H. T.
İnsan ve İnsan, vol.6, no.19, pp.99-118, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVI. **The Effect of External Motivation and Work Overload on Career Anchor Development**
Uysal H. T., Aydemir S.
PACIFIC BUSINESS REVIEW INTERNATIONAL, vol.11, no.6, pp.17-27, 2018 (ESCI)
- XXVII. **Çalışanlarda İşe Yabancılaşmanın Üretkenlik Karşıtı İş Davranışlarına Etkisi**
UYSAL H. T.
Business and Management Studies: An International Journal, vol.6, no.4, pp.1434-1454, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXVIII. **Work Psychology of Disabled Individuals: Determination of Perceptual and Attitudinal Differences**
UYSAL H. T.
JOURNAL OF THE HUMAN AND SOCIAL SCIENCE RESEARCHES, vol.7, no.4, pp.2672-2699, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXIX. **İş Sağlığı ve Güvenliği Açısından Zihinsel Yorgunluğun İş Motivasyonuna Etkisi**
UYSAL H. T., OFLUOĞLU G.
Yönetim ve Çalışma (Online), vol.2, no.2, pp.118-130, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXX. **Örgüt Psikolojisinde Ölçek Seçiminin Araştırma Sonuçlarına Etkisi ve Önemi**
UYSAL H. T.
EKEV AKADEMİ DERGİSİ, vol.22, no.76, pp.127-148, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXI. **The Effect of Personality Types A and B to the Alacrity for Job Embeddedness From Maslow's Hierarchy of Needs Perspective**
UYSAL H. T., KAYHAN M. G.
Sosyal Bilimler Araştırma Dergisi, vol.7, no.4, pp.9-23, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXII. **Örgütsel Özdeşleşme Üzerinde Örgüte Hâkim Kurum Kültürünün Etkisi**
KORKMAZ O., AYDEMİR S., UYSAL H. T.
Balkan Sosyal Bilimler Dergisi, vol.6, no.12, pp.62-81, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXIII. **Electre I Yöntemi ile En Uygun Tedarikçinin Belirlenmesi: Ahşap Sektörü Uygulaması**
ARSLAN H. M., UYSAL H. T.
Düzce Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.7, no.1, pp.44-57, 2017 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXIV. **Çalışanların Liderlik Algısı ve Ters Mobbing Eğilimi: İşgören Odaklı Liderliğin Etkisi**
UYSAL H. T.
THE JOURNAL OF INTERNATIONAL SOCIAL RESEARCH, vol.9, no.47, pp.933-943, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXV. **Yükseköğretim Kurumlarındaki Yöneticilerin Girişimci Üniversite Algılamalarında İş ve Örgüt Psikolojisinin Etkisi**
UYSAL H. T., ÇATI K.
JOURNAL OF HIGHER EDUCATION AND SCIENCE (YUKSEKOGRETİM VE BİLİM DERGİSİ), vol.6, no.1, pp.77-93, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXVI. **Integrative Approach to Work Psychology and The Integration of Multi Criteria Decision Making Methods to Work Psychology**
UYSAL H. T.
Journal of Business Studies Quarterly, vol.7, no.1, pp.88-106, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXVII. **Televizyon Eğilimi Özdeşleşme ve Medya Okuryazarlığı Kavramlarının İlişkilendirilmesi Ergenlik Dönemindeki Çocuklara Yönelik Bir Araştırma**
ERDOĞAN F., UYSAL H. T., ALTIN A., SAKİ E.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, vol.8, no.39, pp.846-860, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXVIII. **Test of Complicity Theory Is External Whistleblowing A Strategic Outcome of Negative I O Psychology**
UYSAL H. T., YAVUZ K.
European Journal of Business and Management, vol.7, no.18, pp.115-124, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XXXIX. **Aşırı İş Yükünün Performans Perspektifinden Çalışma Psikolojisinde Negatifliğe Etkisi: Muhasebe Meslek Mensuplarına Yönelik Bir Araştırma**

- UYSAL H. T., AKBULUT H., ERTAN S.
THE JOURNAL OF INTERNATIONAL SOCIAL RESEARCH, vol.8, no.38, pp.980-991, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XL. **Yükseköğretim Kurumlarında Öğrencilerin Akademik Personele Yönelik Çalışma Psikolojisi Algısının Okul Bağlılığına Etkisi**
UYSAL H. T.
JOURNAL OF TURKISH STUDIES, vol.10, no.11, pp.1527-1548, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XLI. **Kesim Hattında Süreç İyileştirme ve Etkin Tasarruf Ağaç İşleri Atölyesine Yönelik Bir Uygulama**
ARSLAN H. M., YILDIZ M. S., UYSAL H. T.
JOURNAL OF WORLD OF TURKS, vol.7, no.1, pp.121-136, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XLII. **Afet İstasyonlarının Kuruluş Yeri Seçiminde Bulanık TOPSIS Yönteminin Uygulanması: Düzce'de Bir Lokasyon Analizi**
ARSLAN H. M., YILDIZ M. S., UYSAL H. T.
SIYASET EKONOMİ VE YÖNETİM ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, vol.3, no.2, pp.111-128, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XLIII. **Correlation Analytics of Blue Collar Employees' Organizational Levels in Coal Mining**
Uysal H. T., Kesim E.
Open Journal of Business and Management, vol.3, no.1, pp.83-95, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XLIV. **Örgütsel İklimin Çalışma Psikolojisine Etkisi: Sağlık Sektöründe Bir Araştırma**
Uysal H. T., Aydemir S.
TURKISH STUDIES, vol.9, no.2, pp.1557-1574, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XLV. **Selection of Logistics Centre Location Via ELECTRE Method A Case Study in Turkey**
UYSAL H. T., YAVUZ K.
International Journal of Business and Social Science, vol.5, no.9, pp.276-289, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XLVI. **Mevsimlik İşçi Örgütlenmelerinde Örgüt İçi ve Örgüt Dışı Faktörlerin İşçi Performansına Etkisi Fındık İşçilerine Yönelik Bir Araştırma**
UYSAL H. T., KESİM E.
Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi, vol.12, no.22, pp.152-173, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XLVII. **İşgören Performansı Açısından Çalışma Psikolojisinin Örgütsel Sinizme Etkisi**
UYSAL H. T., YILDIZ M. S.
THE JOURNAL OF INTERNATIONAL SOCIAL RESEARCH, vol.7, no.29, pp.835-849, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XLVIII. **Unseen Face of Mobbing in Organizations: Reverse Mobbing**
Uysal H. T., Yavuz K.
TURKISH STUDIES, vol.8, no.8, pp.2167-2183, 2013 (Peer-Reviewed Journal)
- XLIX. **Stajyer Çalışanların Mesleki Bağlılık Gelişimine Örgüt İkliminin Etkisi**
Uysal H. T.
İşletme ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi, vol.4, no.3, pp.93-110, 2013 (Peer-Reviewed Journal)
- L. **Konut Yapı Kooperatiflerinde Güven İlişkisi ve Yeni Bir Yaklaşım Fonksiyonel Değişim Modeli**
UYSAL H. T., ÇETİN C.
Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi, vol.8, no.17, pp.129-154, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- LI. **Konut Yapı Kooperatiflerinde Yolsuzluk ve Usulsüzlük**
UYSAL H. T.
Akademik Bakış Dergisi, vol.0, no.31, pp.1-16, 2012 (Peer-Reviewed Journal)
- LII. **Kooperatiflerde Örgütsel Güvenin Ortakların Gelecekte Beklediği Performansa Etkisi: Konut Yapı Kooperatiflerine Yönelik Bir Araştırma**
UYSAL H. T.
Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi, vol.46, no.2, pp.25-29, 2011 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

- I. **Liderlik Tarzları: Çağdaş Yönetim Yaklaşımıyla İnsan Sanatında Ustalaşma**
UYSAL H. T.

Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara, 2020

- II. **Dijital Yönetim**
UYSAL H. T.
Nobel Akademik Yayıncılık, 2020
- III. **Prayer and Work Psychology in Muslim World: Working Life and Inner Peace**
UYSAL H. T.
Gece Akademi, 2019
- IV. **Psychological Benchmarking: A New Approach in Organizations**
UYSAL H. T.
LAMBERT Academic Publishing, 2019
- V. **The Motivational Erosion of Misimplemented Positive Discrimination on Other Employees in Organizations**
UYSAL H. T.
in: Management and Information Systems, Karademir Bahattin, Editor, Academician Publishing House, pp.57-75, 2019
- VI. **Örgütlerde Çatışma Eğilimi: İş Stresinin ve Tükenmişlik Sendromunun Etkisi**
UYSAL H. T., AYDEMİR S.
in: Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimlerinde Akademik Çalışmalar, Gönen Zafer, Özer Sevilay, Editor, IVPE Publishing, pp.605-622, 2019
- VII. **Küreselleşme ve Bilgi Toplumunda Çocuk İşgücü**
OFLUOĞLU G., UYSAL H. T.
in: Yönetim, Çalışma Hayatı ve Sendikacılık Araştırmaları, Talas Mustafa, Derin Hakan, Editor, IKSAD International Publishing, Gaziantep, pp.4-20, 2018
- VIII. **Maslow's Hierarchy of Needs in 21st Century: The Examination of Vocational Differences**
UYSAL H. T., AYDEMİR S., GENÇ E.
in: Researches on Science and Art in 21st Century Turkey, Hasan Arapgirlioğlu, Atilla Atik, Robert L. Elliott, Edward Turgeon, Editor, Gece Kitaplığı, pp.211-227, 2017
- IX. **Effect of Cynical Individual Factor on the Reverse Mobbing Tendency: A Planned Behavior**
UYSAL H. T., GEDİK İ. A.
in: Handbook of Research on Organizational Culture and Diversity in the Modern Workforce, B. Christiansen, H. Chandan, Editor, IGI GLOBAL, pp.276-308, 2017
- X. **Örgütsel Davranış Perspektifinden Yükseköğretimde Performans Ölçütleri: Eğitim Performansı ve Akademik Performans**
UYSAL H. T.
in: Current Debates in Business Studies, Bige Aşkun Yıldırım, Selva Staub, Ozan Gönüllü, Editor, IJOPEC Publication, pp.359-380, 2017
- XI. **Conflict Management In Organizations: Recent Studies In Turkish Literature (2001-2017)**
OFLUOĞLU G., UYSAL H. T.
in: The Most Recent Studies in Science and Art, In Hasan Arapgirlioğlu, Atilla Atik, Salim Hızıroğlu, Robert L. Elliott Elif Taşlıdere, Editor, Gece Publishing, pp.134-151, 2017
- XII. **Work Psychology of Modern Workforce: Occupational Examinations and Appreciations**
UYSAL H. T., KESİM E., ÖZÖLÇER İ. H.
in: The Most Recent Studies in Science and Art, Hasan Arapgirlioğlu, Atilla Atik, Salim Hızıroğlu, Robert L. Elliott, Dilek Atik, Editor, Gece Publishing, pp.195-220, 2017

Activities in Scientific Journals

Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Dergisi, First Editor, 2023 - Continues

INTERNATIONAL JOURNAL OF BUSINESS, Committee Member, 2020 - Continues

First Editor, 2021 - 2024