

Doç. Dr. HASAN TEZCAN UYSAL

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 228 214 1690](tel:+902282141690)

E-posta: htezcan.uysal@bilecik.edu.tr

Diğer E-posta: h.tezcanuysal@hotmail.com

Web: <https://avesis.bilecik.edu.tr/htezcan.uysal>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: H-5Cue0AAAAJ

ORCID: 0000-0002-8962-7824

Publons / Web Of Science ResearcherID: H-4867-2014

ScopusID: 57195465277

Yoksis Araştırmacı ID: 25074

Eğitim Bilgileri

Doktora, Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Türkiye 2016 - 2018

Yüksek Lisans, Marmara Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, Türkiye 2010 - 2011

Lisans, Gazi Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, Türkiye 2005 - 2010

Araştırma Alanları

Davranış Bilimleri, İşletme, Sağlık Yönetimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç. Dr., Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sağlık Yönetimi, 2023 - Devam Ediyor

Doç. Dr., Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi, Zonguldak Meslek Yüksekokulu, Yönetim Ve Organizasyon Bölümü, 2019 - 2023

Akademik İdari Deneyim

Dekan Yardımcısı, Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, 2024 - Devam Ediyor

Kariyer Merkezi Koordinatörü, Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi, Rektörlük, 2023 - Devam Ediyor

Fakülte Kurulu Üyesi, Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi, SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ, 2023 - Devam Ediyor

Bölüm Başkanı, Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi, SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ, Sağlık Yönetimi, 2023 - Devam Ediyor

MYO Müdür Yardımcısı, Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi, 2021 - 2022

Bölüm Başkan Yardımcısı, Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi, 2012 - 2019

Yönetilen Tezler

Uysal H. T., Uluslararası ticaret perspektifinde sanayi devrimlerinin yoksulluğa etkisi: Afrika ülkelerine yönelik bir inceleme, Yüksek Lisans, O.AYGÜN(Öğrenci), 2020

Tezsiz Lisansüstü Danışmanlıkları

Uysal H. T., Sağlık Kurumlarında Psikolojik Tacizin Hizmet Kalitesine Etkisinin Yordanması, Yüksek Lisans-Tezsiz, Z.ATİKTÜRK(Öğrenci), 2024

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **The Small-Scale Treatment Plant Industry: Institutional Features of Companies, Problems and Functionality of Small-Scale Treatment Systems**
Altın A., Uysal H. T., Altın S.
ENVIRONMENTAL MANAGEMENT (NEW YORK) AN INTERNATIONAL JOURNAL FOR DECISION-MAKERS, SCIENTISTS AND ENVIRONMENTAL AUDITORS, cilt.67, ss.468-476, 2021 (SCI-Expanded)
- II. **Sağlık Hizmetlerinde Örgütsel Düzeylerin Bireysel Hizmet Kalitesine Etkisi: Doktorlara Yönelik Bir Araştırma**
Uysal H. T., Yıldız M. S.
İktisat İşletme ve Finans, cilt.28, ss.21-48, 2013 (SSCI)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Employees' Mental Fatigue: The Role of Perception of Job Insecurity**
UYSAL H. T., YAVAN TEMİZKAN Ö.
Organizatsionnaya Psikhologiya, cilt.13, sa.3, 2024 (ESCI)
- II. **Proactive Workplace Behaviors in the Automotive Sector: The Effect of Transformational Leadership Behavior**
UYSAL H. T., AK M., KOŞAR A.
PACIFIC BUSINESS REVIEW INTERNATIONAL, cilt.16, sa.9, ss.46-58, 2024 (ESCI)
- III. **Presenteeism in Organizations: A Research on the Impact of Psychological Ownership in Healthcare Professionals**
UYSAL H. T., AK M., YILMAZ KILIÇKAYA F.
INTERNATIONAL JOURNAL OF CONTEMPORARY ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES, cilt.14, sa.2, 2024 (ESCI)
- IV. **The Mediation Role of Employee Productivity in the Effect of Organizational Justice on Work Engagement**
Uysal H. T., Ak M., Karataş A.
ASR CHIANG MAI UNIVERSITY JOURNAL OF SOCIAL SCIENCES AND HUMANITIES, cilt.11, sa.1, 2024 (ESCI)
- V. **Shedding Light On Healthcare Workers' Labour Behaviours During The Covid-19**
UYSAL H. T., AK M., TÜRK GÜVEN S.
Upravlenets-The Manager, cilt.14, sa.4, 2023 (Hakemli Dergi)
- VI. **Counterproductive Work Behaviors in Organizations: A Research on the Effect of the Dark Triad**
Uysal H. T., Ak M., Koşar A.
AGATHOS-AN INTERNATIONAL REVIEW OF THE HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES, cilt.14, sa.1, 2023 (ESCI)
- VII. **Loneliness in the Workplace: The Dilemma of Identification with the Organization**
Uysal H. T., Yılmaz F.
PACIFIC BUSINESS REVIEW INTERNATIONAL, cilt.16, sa.2, 2023 (ESCI)
- VIII. **Emotional Labor in the Service Sector: The Role of Organizational Commitment**
UYSAL H. T., YILMAZ F.
CUADERNOS DE ADMINISTRACION, 2023 (ESCI)
- IX. **Yer Hizmetleri Çalışanlarında İletişim Doymu ve Duygusal Bağlılık İlişkisinde Kurumsal İtibarın Aracı Rolü**

CAN A., YILMAZ F., UYSAL H. T., ÖZDER M. R.

Elektronik Sosyal Bilimler Dergisi (elektronik), cilt.21, sa.83, ss.1244-1269, 2022 (Hakemli Dergi)

- X. **The Effect of Employees' Perceived Organizational Fit on Organizational Myopia**
UYSAL H. T., AYDEMİR S.
INTERNATIONAL JOURNAL OF BUSINESS, cilt.27, sa.1, ss.1-13, 2022 (ESCI)
- XI. **Organizational Health with Management Approach: A Scale Development Study**
Ak M., Uysal H. T., Yılmaz F.
PACIFIC BUSINESS REVIEW INTERNATIONAL, cilt.14, sa.7, ss.118-133, 2022 (ESCI)
- XII. **The Effect of Job Burnout on Social Loafing through the Mediating Role of Employee Sabotage**
Uysal H. T., Ak M., Çelik M. Ö.
Upravlennets-The Manager, cilt.12, sa.6, ss.87-100, 2021 (ESCI)
- XIII. **Rekabetçi Örgütlerde Müşteri Davranışı: Tükenmişlik Algısının Müşteri Sadakatine Etkisi**
UYSAL H. T., AYDEMİR S.
The Journal of Social Science, cilt.5, sa.10, ss.392-408, 2021 (Hakemli Dergi)
- XIV. **THE MEDIATION ROLE OF ORGANIZATIONAL JUSTICE IN THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL VIRTUOUSNESS ON WORK PRODUCTIVITY**
UYSAL H. T.
Journal of research in business (online), cilt.6, sa.1, ss.26-53, 2021 (Hakemli Dergi)
- XV. **The Effect of Perceived Career Plateau on Career Anchor in Modern Workforce**
Uysal H. T., Ak M.
Journal of Contemporary Issues in Business and Government, cilt.27, sa.1, ss.1774-1793, 2021 (ESCI)
- XVI. **Invisible Barriers in Career Processes: Glass Ceiling Syndrome and Career Anchors**
UYSAL H. T., AK M.
AGATHOS-AN INTERNATIONAL REVIEW OF THE HUMANITIES AND SOCIAL SCIENCES, cilt.11, ss.255-285, 2020 (ESCI)
- XVII. **Procrastination in the Workplace: The Role of Hierarchical Career Plateau**
UYSAL H. T., YILMAZ F.
UPRAVLENETS-THE MANAGER, cilt.11, sa.3, ss.82-101, 2020 (ESCI)
- XVIII. **The Effect of Perceived Narcissism on Conflict Tendency in Organizations**
UYSAL H. T.
Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi, cilt.17, sa.1, ss.458-475, 2019 (Hakemli Dergi)
- XIX. **The Effect of Manager's Trust to Subordinate on Entrepreneurial Intention: A Research on SMEs**
Uysal H. T.
Gaziantep Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.18, sa.2, ss.565-580, 2019 (Hakemli Dergi)
- XX. **The Dominance of Intrinsic Motivation to Extrinsic Motivation on Reduction of Employee Turnover Rate**
UYSAL H. T.
International Journal of Management and Administration, cilt.3, sa.5, ss.21-40, 2019 (Hakemli Dergi)
- XXI. **Örgütsel Dışlanmanın Çalışanlarda Sinizm Gelişimine Etkisi**
UYSAL H. T.
Anemon Muş Alparslan Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.7, sa.1, ss.319-326, 2019 (Hakemli Dergi)
- XXII. **The Mediation Role of Toxic Leadership in the Effect of Job Stress on Job Satisfaction**
Uysal H. T.
INTERNATIONAL JOURNAL OF BUSINESS, cilt.24, sa.1, ss.55-73, 2019 (ESCI)
- XXIII. **The Effect of Social Loafing Perception to Workers' Feelings of Burnout in Organisations**
Uysal H. T.
NMIMS MANAGEMENT REVIEW, cilt.36, sa.4, ss.69-84, 2019 (ESCI)
- XXIV. **İzleyicilerin Pozitif ve Negatif Duygularının Liderin Hız ve Etkililiği üzerindeki Etkisi**
KORKMAZ O., UYSAL H. T., ÇELİK K.
Pamukkale Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.0, sa.34, ss.203-219, 2019 (Hakemli Dergi)
- XXV. **A Research towards the Reality of Psychological Capital in Modern Workforce**

- UYSAL H. T.
İnsan ve İnsan, cilt.6, sa.19, ss.99-118, 2019 (Hakemli Dergi)
- XXVI. **The Effect of External Motivation and Work Overload on Career Anchor Development**
Uysal H. T., Aydemir S.
PACIFIC BUSINESS REVIEW INTERNATIONAL, cilt.11, sa.6, ss.17-27, 2018 (ESCI)
- XXVII. **Çalışanlarda İşe Yabancılaşmanın Üretkenlik Karşıtı İş Davranışlarına Etkisi**
UYSAL H. T.
Business and Management Studies: An International Journal, cilt.6, sa.4, ss.1434-1454, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXVIII. **Work Psychology of Disabled Individuals: Determination of Perceptual and Attitudinal Differences**
UYSAL H. T.
JOURNAL OF THE HUMAN AND SOCIAL SCIENCE RESEARCHES, cilt.7, sa.4, ss.2672-2699, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXIX. **İş Sağlığı ve Güvenliği Açısından Zihinsel Yorgunluğun İş Motivasyonuna Etkisi**
UYSAL H. T., OFLUOĞLU G.
Yönetim ve Çalışma (Online), cilt.2, sa.2, ss.118-130, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXX. **Örgüt Psikolojisinde Ölçek Seçiminin Araştırma Sonuçlarına Etkisi ve Önemi**
UYSAL H. T.
EKEV AKADEMİ DERGİSİ, cilt.22, sa.76, ss.127-148, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXXI. **The Effect of Personality Types A and B to the Alacrity for Job Embeddedness From Maslow's Hierarchy of Needs Perspective**
UYSAL H. T., KAYHAN M. G.
Sosyal Bilimler Araştırma Dergisi, cilt.7, sa.4, ss.9-23, 2018 (Hakemli Dergi)
- XXXII. **Örgütsel Özdeşleşme Üzerinde Örgüte Hâkim Kurum Kültürünün Etkisi**
KORKMAZ O., AYDEMİR S., UYSAL H. T.
Balkan Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.6, sa.12, ss.62-81, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXXIII. **Electre I Yöntemi ile En Uygun Tedarikçinin Belirlenmesi: Ahşap Sektörü Uygulaması**
ARSLAN H. M., UYSAL H. T.
Düzce Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, cilt.7, sa.1, ss.44-57, 2017 (Hakemli Dergi)
- XXXIV. **Çalışanların Liderlik Algısı ve Ters Mobbing Eğilimi: İşgören Odaklı Liderliğin Etkisi**
UYSAL H. T.
THE JOURNAL OF INTERNATIONAL SOCIAL RESEARCH, cilt.9, sa.47, ss.933-943, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXXV. **Yükseköğretim Kurumlarındaki Yöneticilerin Girişimci Üniversite Algılamalarında İş ve Örgüt Psikolojisinin Etkisi**
UYSAL H. T., ÇATI K.
JOURNAL OF HIGHER EDUCATION AND SCIENCE (YUKSEKÖĞRETİM VE BİLİM DERGİSİ), cilt.6, sa.1, ss.77-93, 2016 (Hakemli Dergi)
- XXXVI. **Integrative Approach to Work Psychology and The Integration of Multi Criteria Decision Making Methods to Work Psychology**
UYSAL H. T.
Journal of Business Studies Quarterly, cilt.7, sa.1, ss.88-106, 2015 (Hakemli Dergi)
- XXXVII. **Televizyon Eğilimi Özdeşleşme ve Medya Okuryazarlığı Kavramlarının İlişkilendirilmesi Ergenlik Dönemindeki Çocuklara Yönelik Bir Araştırma**
ERDOĞAN F., UYSAL H. T., ALTIN A., SAKİ E.
Uluslararası Sosyal Araştırmalar Dergisi, cilt.8, sa.39, ss.846-860, 2015 (Hakemli Dergi)
- XXXVIII. **Test of Complicity Theory Is External Whistleblowing A Strategic Outcome of Negative I O Psychology**
UYSAL H. T., YAVUZ K.
European Journal of Business and Management, cilt.7, sa.18, ss.115-124, 2015 (Hakemli Dergi)
- XXXIX. **Aşırı İş Yükünün Performans Perspektifinden Çalışma Psikolojisinde Negatifliğe Etkisi: Muhasebe Meslek Mensuplarına Yönelik Bir Araştırma**
UYSAL H. T., AKBULUT H., ERTAN S.
THE JOURNAL OF INTERNATIONAL SOCIAL RESEARCH, cilt.8, sa.38, ss.980-991, 2015 (Hakemli Dergi)

- XL. **Yükseköğretim Kurumlarında Öğrencilerin Akademik Personele Yönelik Çalışma Psikolojisi Algısının Okul Bağlılığına Etkisi**
UYSAL H. T.
JOURNAL OF TURKISH STUDIES, cilt.10, sa.11, ss.1527-1548, 2015 (Hakemli Dergi)
- XLI. **Kesim Hattında Süreç İyileştirme ve Etkin Tasarruf Ağaç İşleri Atölyesine Yönelik Bir Uygulama**
ARSLAN H. M., YILDIZ M. S., UYSAL H. T.
JOURNAL OF WORLD OF TURKS, cilt.7, sa.1, ss.121-136, 2015 (Hakemli Dergi)
- XLII. **Afet İstasyonlarının Kuruluş Yeri Seçiminde Bulanık TOPSIS Yönteminin Uygulanması: Düzce'de Bir Lokasyon Analizi**
ARSLAN H. M., YILDIZ M. S., UYSAL H. T.
SIYASET EKONOMİ VE YÖNETİM ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, cilt.3, sa.2, ss.111-128, 2015 (Hakemli Dergi)
- XLIII. **Correlation Analytics of Blue Collar Employees' Organizational Levels in Coal Mining**
Uysal H. T., Kesim E.
Open Journal of Business and Management, cilt.3, sa.1, ss.83-95, 2015 (Hakemli Dergi)
- XLIV. **Örgütsel İklimin Çalışma Psikolojisine Etkisi: Sağlık Sektöründe Bir Araştırma**
Uysal H. T., Aydemir S.
TURKISH STUDIES, cilt.9, sa.2, ss.1557-1574, 2014 (Hakemli Dergi)
- XLV. **Selection of Logistics Centre Location Via ELECTRE Method A Case Study in Turkey**
UYSAL H. T., YAVUZ K.
International Journal of Business and Social Science, cilt.5, sa.9, ss.276-289, 2014 (Hakemli Dergi)
- XLVI. **Mevsimlik İşçi Örgütlenmelerinde Örgüt İçi ve Örgüt Dışı Faktörlerin İşçi Performansına Etkisi Fındık İşçilerine Yönelik Bir Araştırma**
UYSAL H. T., KESİM E.
Yönetim ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi, cilt.12, sa.22, ss.152-173, 2014 (Hakemli Dergi)
- XLVII. **İşgören Performansı Açısından Çalışma Psikolojisinin Örgütsel Sinizme Etkisi**
UYSAL H. T., YILDIZ M. S.
THE JOURNAL OF INTERNATIONAL SOCIAL RESEARCH, cilt.7, sa.29, ss.835-849, 2014 (Hakemli Dergi)
- XLVIII. **Unseen Face of Mobbing in Organizations: Reverse Mobbing**
Uysal H. T., Yavuz K.
TURKISH STUDIES, cilt.8, sa.8, ss.2167-2183, 2013 (Hakemli Dergi)
- XLIX. **Stajyer Çalışanların Mesleki Bağlılık Gelişimine Örgüt İkliminin Etkisi**
Uysal H. T.
İşletme ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi, cilt.4, sa.3, ss.93-110, 2013 (Hakemli Dergi)
- L. **Konut Yapı Kooperatiflerinde Güven İlişkisi ve Yeni Bir Yaklaşım Fonksiyonel Değişim Modeli**
UYSAL H. T., ÇETİN C.
Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi, cilt.8, sa.17, ss.129-154, 2012 (Hakemli Dergi)
- LI. **Konut Yapı Kooperatiflerinde Yolsuzluk ve Usulsüzlük**
UYSAL H. T.
Akademik Bakış Dergisi, cilt.0, sa.31, ss.1-16, 2012 (Hakemli Dergi)
- LII. **Kooperatiflerde Örgütsel Güvenin Ortakların Gelecekte Beklediği Performansa Etkisi: Konut Yapı Kooperatiflerine Yönelik Bir Araştırma**
UYSAL H. T.
Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi, cilt.46, sa.2, ss.25-29, 2011 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Liderlik Tarzları: Çağdaş Yönetim Yaklaşımıyla İnsan Sanatında Ustalaşma**
UYSAL H. T.
Nobel Akademik Yayıncılık, Ankara, 2020
- II. **Dijital Yönetim**

UYSAL H. T.

Nobel Akademik Yayıncılık, 2020

III. **Prayer and Work Psychology in Muslim World: Working Life and Inner Peace**

UYSAL H. T.

Gece Akademi, 2019

IV. **Psychological Benchmarking: A New Approach in Organizations**

UYSAL H. T.

LAMBERT Academic Publishing, 2019

V. **The Motivational Erosion of Misimplemented Positive Discrimination on Other Employees in Organizations**

UYSAL H. T.

Management and Information Systems, Karademir Bahattin, Editör, Academician Publishing House, ss.57-75, 2019

VI. **Örgütlerde Çatışma Eğilimi: İş Stresinin ve Tükenmişlik Sendromunun Etkisi**

UYSAL H. T., AYDEMİR S.

Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimlerinde Akademik Çalışmalar, Gönen Zafer, Özer Sevilay, Editör, IVPE Publishing, ss.605-622, 2019

VII. **Küreselleşme ve Bilgi Toplumunda Çocuk İşgücü**

OFLUOĞLU G., UYSAL H. T.

Yönetim, Çalışma Hayatı ve Sendikacılık Araştırmaları, Talas Mustafa, Derin Hakan, Editör, IKSAD International Publishing, Gaziantep, ss.4-20, 2018

VIII. **Maslow's Hierarchy of Needs in 21st Century: The Examination of Vocational Differences**

UYSAL H. T., AYDEMİR S., GENÇ E.

Researches on Science and Art in 21st Century Turkey, Hasan Arapgirlioğlu, Atilla Atik, Robert L. Elliott, Edward Turgeon, Editör, Gece Kitaplığı, ss.211-227, 2017

IX. **Effect of Cynical Individual Factor on the Reverse Mobbing Tendency: A Planned Behavior**

UYSAL H. T., GEDİK İ. A.

Handbook of Research on Organizational Culture and Diversity in the Modern Workforce, B. Christiansen, H. Chandan, Editör, IGI GLOBAL, ss.276-308, 2017

X. **Örgütsel Davranış Perspektifinden Yükseköğretimde Performans Ölçütleri: Eğitim Performansı ve Akademik Performans**

UYSAL H. T.

Current Debates in Business Studies, Bige Aşkun Yıldırım, Selva Staub, Ozan Gönüllü, Editör, IJOPEC Publication, ss.359-380, 2017

XI. **Conflict Management In Organizations: Recent Studies In Turkish Literature (2001-2017)**

OFLUOĞLU G., UYSAL H. T.

The Most Recent Studies in Science and Art, In Hasan Arapgirlioğlu, Atilla Atik, Salim Hızıroğlu, Robert L. Elliott Elif Taşlıdere, Editör, Gece Publishing, ss.134-151, 2017

XII. **Work Psychology of Modern Workforce: Occupational Examinations and Appreciations**

UYSAL H. T., KESİM E., ÖZÖLÇER İ. H.

The Most Recent Studies in Science and Art, Hasan Arapgirlioğlu, Atilla Atik, Salim Hızıroğlu, Robert L. Elliott, Dilek Atik, Editör, Gece Publishing, ss.195-220, 2017

Bilimsel Dergilerdeki Faaliyetler

Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Dergisi, Baş Editör, 2023 - Devam Ediyor

INTERNATIONAL JOURNAL OF BUSINESS, Editörler Kurulu Üyesi, 2020 - Devam Ediyor

Baş Editör, 2021 - 2024