

## Asst. Prof. ÖNDER GÜRSEL

### Personal Information

Office Phone: [+90 228 214 1658](tel:+902282141658)

Email: [onder.gursel@bilecik.edu.tr](mailto:onder.gursel@bilecik.edu.tr)

Web: <https://avesis.bilecik.edu.tr/onder.gursel>

### International Researcher IDs

ScholarID: dRUMmvAAAAAJ

ORCID: 0000-0002-1180-8094

Publons / Web Of Science ResearcherID: IZE-1289-2023

Yoksis Researcher ID: 51251

### Education Information

Doctorate, Sakarya University, Institute Of Social Sciences, İşletme (Dr), Turkey 2012 - Continues

Undergraduate, Kütahya Dumlupınar University, Fen-Edebiyat Fakültesi, Turkey 1998 - 2004

### Courses

İşletme Matematiği, Associate Degree, 2019 - 2020, 2018 - 2019

TİCARİ MATEMATİK, Associate Degree, 2019 - 2020, 2018 - 2019, 2013 - 2014, 2012 - 2013

İletişim Bilgisine Giriş, Associate Degree, 2019 - 2020

İş Yeri Eğitimi, Associate Degree, 2019 - 2020

Yönetim Organizasyon, Associate Degree, 2019 - 2020

İş Yeri Uygulması, Associate Degree, 2019 - 2020

Kariyer Planlama ve Geliştirme, Associate Degree, 2019 - 2020, 2018 - 2019

Davranış Bilimleri, Associate Degree, 2018 - 2019

İnavasyon, Associate Degree, 2018 - 2019

İŞLETME YÖNETİMİ, Associate Degree, 2013 - 2014

ZAMAN YÖNETİMİ, Associate Degree, 2013 - 2014

KRİZ VE STRES YÖNETİMİ, Associate Degree, 2013 - 2014

GİRİŞİMCİLİK, Associate Degree, 2013 - 2014

ÖRNEK OLAY ANALİZİ, Associate Degree, 2013 - 2014

HALKLA İLİŞKİLER, Associate Degree, 2013 - 2014

SOSYAL SORUMLULUK VE GÖNÜLLÜLÜK, Associate Degree, 2013 - 2014

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Associate Degree, 2013 - 2014

### Articles Published in Other Journals

- I. Benlik Saygısının Yeşil Örgütsel Davranışa Etkisi: Lojistik Sektörü Çalışanları Üzerine Bir Araştırma  
GÜRSEL Ö.  
ATLAS Journal International Refereed Journal On Social Sciences, vol.6, no.29, pp.453-462, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- II. ÖRGÜTSEL DIŞLANMANIN DEMOGRAFİK ÖZELLİKLER AÇISINDAN İNCELENMESİ

TUTAR H., ORUÇ E., GÜRSEL Ö.

The Journal of Academic Social Sciences, vol.6, no.78, pp.178-194, 2018 (Peer-Reviewed Journal)

**III. PSİKOLOJİK SERMAYENİN ÖRGÜTSEL SESSİZLİĞE ETKİSİ: ÜNİVERSİTE İDARİ PERSONELİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA**

TUTAR H., ORUÇ E., GÜRSEL Ö.

Social Sciences Studies Journal, vol.4, no.21, pp.3539-3546, 2018 (Peer-Reviewed Journal)

**IV. Örgütsel Dışlanmanın Demografik Özellikler Açısından İncelenmesi**

TUTAR H., ORUÇ E., GÜRSEL Ö.

Akademik Sosyal Araştırmalar Dergisi, pp.22, 2018 (Peer-Reviewed Journal)

### **Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings**

**I. Örgütsel Dışlanmanın Örgütsel Sinizme Etkisinin İncelenmesi**

ORUÇ E., GÜRSEL Ö.

Uluslararası Marmara Fen ve Sosyal Bilimler Kongresi 2018 Bildiriler, Kocaeli, Turkey, 23 - 25 November 2018, vol.1, pp.41

**II. Psikolojik Sermaye Örgütsel Sessizlikle İlişkili mi?"**

ORUÇ E., GÜRSEL Ö.

2. Avrasya Pozitif Psikoloji Kongresi, İstanbul, Turkey, 12 - 14 May 2017, vol.1, pp.101-102